



WAARDEREND FACILITEREN

TRAIN-DE-TRAINER: TOEPASSEN VAN APPRECIATIVE INQUIRY BIJ WERKSESSIES

DOOR: ARJAN VAN VEMBDE

Help jij teams om te werken vanuit hun eigen kracht en op een positieve manier te veranderen? Leer dan nu ook te werken met de methode en filosofie van Appreciative Inquiry in deze train-de-trainer cursus.

WAARDEREND FACILITEREN

TRAIN-DE-TRAINER: TOEPASSEN VAN APPRECIATIVE INQUIRY BIJ WERKSESSIES

Als je actief bent als trainer, moderator, facilitator of dagvoorzitter heb je te maken met groepen mensen die samen stappen willen zetten. Vaak ontbreekt het ergens aan: de samenwerking moet beter, een proces moet sneller, er is een nieuw plan of visie nodig, enzovoort. Jouw uitdaging is om een programma te ontwerpen en het gesprek te begeleiden op zo'n manier dat de groep stappen vooruit zet.

Het begeleiden van groepen is een kunde en een kunst, en makkelijker gezegd dan gedaan. Op de loer liggen gebrek aan eigenaarschap, vaag blijven, negativiteit en deelnemers die zich niet uitspreken, of juist teveel. En natuurlijk de grootste valkuil is dat het bij mooie woorden blijft en er na de sessie niet veel veranderd in de dagelijkse praktijk.

Mede geïnspireerd door de methode Appreciative Inquiry zijn er drie belangrijke knoppen om de kwaliteit en het resultaat van een werksessie of training te optimaliseren. Dit zijn de intake, het ontwerp van het programma en het begeleiden van de dialoog.



DOELGROEP

Deze training is voor jou als je actief bent of wilt zijn als facilitator, trainer, moderator, dagvoorzitter procesbegeleider, workshopleider of organisatieadviseur die ook met groepen werkt.

Doordat je tijdens de training werkt met je eigen casuïstiek kan elke deelnemer op zijn eigen niveau leren. Hierdoor zijn zowel gevorderde als beginnende facilitators welkom. Diversiteit aan niveaus en achtergronden draagt juist bij aan de kwaliteit van de training.

KRACHT GERICHT

In deze training maak je kennis met de methode en filosofie van Appreciative Inquiry (AI) en hoe je die kunt toepassen in de team-, strategie- of brainstormsessies die jij begeleidt. Appreciative Inquiry kent een positieve -waarderende- benadering gericht op het versterken van kracht en is zeer geschikt als insteek bij werksessies. De positieve focus laat iedereen in zijn waarde en is niet bedreigend, maar juist inspirerend, uitnodigend en inkluderend.



Appreciative Inquiry is in het Nederlands ook bekend onder de naam 'Waarderend onderzoeken'. Met Appreciative Inquiry onderzoekt een team de momenten en activiteiten die zij het meest waardeert. Dat zijn de momenten waarop zij het meest in haar kracht is, effectief is en professionele trots heeft. Daarna wordt de gewenste toekomst verbeeldt en wordt onderzocht welke activiteiten ondernomen kunnen worden om die gewenste toekomst te realiseren. Appreciative Inquiry verbindt mensen en biedt een krachtige voedingsbodem om op een positieve manier samen te werken en te veranderen. De methode richt de aandacht op waarom het goed gaat en hoe dat goede verder vergroot en versterkt zou kunnen worden.

Programma

De training is opgebouwd volgens de principes van het ervaren leren en kent een intensieve mix van theorie, oefening en reflectie op je eigen vaardigheden. Je werkt tijdens de training met je eigen casuïstiek zodat je het geleerde direct in de praktijk kan toepassen. De dag is opgedeeld in drie delen:

Deel 1: Waarderend programmeren

In de ochtend leer je de werkvormen en structuur voor een werksessie, brainstorm, teambuilding of beleidsontwikkeling. Het gaat dan om het werken vanuit kracht en met alle betrokkenen. Tijdens de training ga je aan de slag met de bijeenkomsten en projecten waar je zelf bij betrokken bent en onderzoek je hoe je hier een waarderende planning bij kunt maken volgens de 5-D methode.

Deel 2: Intake als interventie

In de middag leer je hoe je de effectiviteit van het intake gesprek sterk vergroot. In plaats van alleen een moment van kennisoverdracht, oefen je hoe de intake ook de eerste interventie kan zijn en een moment voor verbinding, positieve focus en nieuwe perspectieven. Je maakt kennis met het model van de Succesgrafiek, het Positieve Kernthema en het sociaal constructionisme.

Deel 3: Faciliteren van dialoog

In het laatste deel van de dag ervaar en leer je hoe je als facilitator een groep begeleidt die een thema op een waarderende wijze wil onderzoeken. Welke houding neem je dan aan, welke vragen stel je, wanneer intervenieer je wel, en wanneer nog niet? Belangrijke vaardigheden zijn écht luisteren en het herkennen en veranderen van patronen in de conversatie.

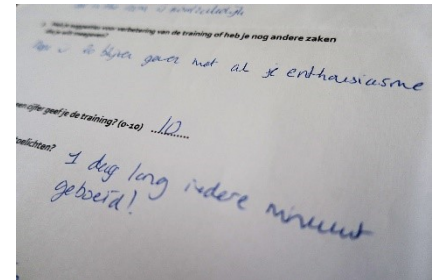
Praktisch

Data: Kijk op de website voor de meest actuele data: www.Bureau-Lemniscaat.nl. De tijden zijn van 9.30 tot 17.00 uur.

Kosten: € 399,- Dit is inclusief werkboek, luxe lunch, koffie, thee en het boek Snelle introductie Appreciative Inquiry. Ex BTW.

Locatie: in het sfeervolle centrum van Amersfoort.

Aanmelden: Aanmelden kan door het formulier in te vullen op de website www.Bureau-Lemniscaat.nl of www.Facilitatorcoach.nl.



Trainer

Arjan van Vembde begeleidde sinds 2007 vele werksessies en specialiseerde zich in de methode van Appreciative Inquiry. Arjan geeft trainingen in deze methode, faciliteert werksessies en adviseert vanuit de "dialogische" en "strengths based" benadering bij verander- en samenwerkingsvraagstukken, voornamelijk in de publieke sector. Met een achtergrond als goochelaar is hij gewend om voor groepen op te treden. Hij gebruikt regelmatig trucs, optische illusies en speelse oefeningen om thema's te verduidelijken en de energie hoog te houden. Voor meer informatie zie: www.Bureau-Lemniscaat.nl en www.Facilitatorcoach.nl of neem direct contact op via: vembde@gmail.com of 06 28 348 378.



Wat anderen zeggen

"Arjan verrast en inspireert. Een fijne trainer die veel ruimte geeft om de methodiek zelf toe te passen en te ervaren. Het was echt een heel toffe kennismaking met Appreciative Inquiry die veel indruk heeft gemaakt. Direct in te zetten en heel mooi om verder te verspreiden. Ik kijk ernaar uit om Arjan vaker in actie te zien, niet in de laatste plaats om zijn 'magische' vertelwijze!"

"Je inspirerende en duidelijke wijze van uitleggen van de theorie Appreciative Inquiry en de inhoud oefeningen maakte dat de cursisten veel tijd en ruimte hebben gehad om te leren. Het materiaal dat beschikbaar was in de training was aantrekkelijk op inhoud en vorm. de deelnemers waren vol energie aan het einde van de training. Hier toont zich een meester in de voorbereiding en uitvoering."

www.Bureau-Lemniscaat.nl en www.Facilitatorcoach.nl

vembde@gmail.com | 06 28 348 378 | Albert Cuijpsstraat 2 | 3817 RC Amersfoort

KvK nr. 65615859 | BTW nr. 170 171 103 B01 | Rek nr. NL44 TRIO 0390 5357 96